

ODPOWIEDZIALNOŚĆ DYSCYPLINARNA I PORZĄDKOW NAUCZYCIELI

Gdynia, 14 marca 2019

Dorota Suchacz
Dyrektor II Liceum Ogólnokształcącego im. dr W. Pniewskiego w Gdańsku
Przewodnicząca Komisji Dyscyplinarnej dla Nauczycieli przy Wojewodzie Pomorskim

PLAN NA DZIŚ

1. Odpowiedzialność porządkowa i dyscyplinarna nauczyciela
2. Przesłanki, zakres odpowiedzialności
3. Postępowanie dyscyplinarne – etapy
4. Kodeks Postępowania Karnego a odpowiedzialność dyscyplinarna
5. Zawieszenie nauczyciela
6. Centralny Rejestr Orzeczeń Dyscyplinarnych
7. Statystyka
8. Kazusy

Odpowiedzialność nauczyciela



```
graph TD; A[Odpowiedzialność nauczyciela] --> B[Odpowiedzialność porządkowa]; A --> C[Odpowiedzialność dyscyplinarna];
```

Odpowiedzialność porządkowa

Wynika z:

- przepisów Kodeksu Pracy (art. 108 §1)

Odpowiedzialność dyscyplinarna

Wynika z:

- przepisów art. 75 Karty Nauczyciela

	Porządkowa	Dyscyplinarna
Rodzaj	Art. 108KP – przeciwko porządkowi pracy	Art. 75 KN – uchybienie godności zawodu lub obowiązkom dot. art. 6 KN
Kto podlega	Nauczyciele, dyrektor, pracownicy administracji i obsługi	Nauczyciele i dyrektor
Kto wymierza karę	Pracodawca – dyrektor / organ prowadzący	Komisja Dyscyplinarna dla Nauczycieli
Rodzaje kar	- upomnienie - nagana - kara pieniężna	- nagana z ostrzeżeniem - zwolnienie z pracy - zwolnienie z pracy z zakazem przyjmowania ukaranego do pracy w zawodzie nauczyciela w okresie 3 lat od ukarania - wydalenie z zawodu nauczyciela
Zatarcie prawomocnej kary	z mocy prawa po roku nienagannej pracy (wcześniej z inicjatywy pracodawcy lub na wniosek zakład org związkowa)	kara nagany i zwolnienia z pracy po 3 latach Kara zwolnienie z zakazem po 6 latach

Odpowiedzialność porządkowa

Kodeks Pracy

Art. 108. § 1.

Za nieprzestrzeganie przez pracownika ustalonej organizacji i porządku w procesie pracy, przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy, przepisów przeciwpożarowych, a także przyjętego sposobu potwierdzania przybycia i obecności w pracy oraz usprawiedliwiania nieobecności w pracy, pracodawca może stosować:

- 1) karę upomnienia,
- 2) karę nagany.

Art. 108 § 2.

Za nieprzestrzeganie przez pracownika przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy lub przepisów przeciwpożarowych, opuszczenie pracy bez usprawiedliwienia, stawienie się do pracy w stanie nietrzeźwości lub spożywanie alkoholu w czasie pracy

- pracodawca może również stosować karę pieniężną.

Warunki zastosowania kary porządkowej

Art. 109. § 1.

Kara nie może być zastosowana po upływie 2 tygodni od powzięcia wiadomości o naruszeniu obowiązku pracowniczego i po upływie 3 miesięcy od dopuszczenia się tego naruszenia.

§ 2. Kara może być zastosowana tylko po uprzednim wysłuchaniu pracownika.

§ 3. Jeżeli z powodu nieobecności w zakładzie pracy pracownik nie może być wysłuchany, bieg dwutygodniowego terminu przewidzianego w § 1 nie rozpoczyna się, a rozpoczęty ulega zawieszeniu do dnia stawienia się pracownika do pracy.

Kiedy stosować kary porządkowe?

- **statut szkoły, system oceniania** – np. brak przewidywanych ocen w dzienniku, nieterminowe sprawdzanie prac pisemnych uczniów
- **regulamin rady pedagogicznej** – np. nauczyciel spóźnia się, nie przychodzi na spotkania rady, wychodzi przed zakończeniem rady pedagogicznej
- **regulamin pracy** – w tym zasady usprawiedliwiania nieobecności, punktualne rozpoczynanie i kończenie zajęć lekcyjnych / opiekuńczych, sprawowanie opieki podczas imprez i uroczystości szkolnych, wycieczek szkolnych i wyjść z uczniami, przestrzeganie instrukcji organizacji egzaminów zewnętrznych, nieobecność nieusprawiedliwiona podczas dyżuru dla rodziców czy zebrania, wychodzenie z sali lekcyjnej, pozostawianie uczniów bez opieki, np. tzw. czas wolny podczas wycieczek szkolnych, odbieranie telefonu podczas lekcji
- inne regulaminy – np. regulamin **dyżurów, pracowni przedmiotowych**
- **zarządzenia dyrektora** wydane w oparciu o obowiązujące przepisy – np. zakaz palenia papierosów
- **przepisy BHP i P.POŻ** – np. korzystanie z urządzeń elektrycznych, obiektu sportowego

Odpowiedzialność dyscyplinarna

Nauczyciele podlegają **odpowiedzialności dyscyplinarnej** za uchybienia godności zawodu nauczyciela lub obowiązkom, o których mowa w art. 6 KN

Odpowiedzialność ponosimy za działanie **bezprawne** (np. stosowanie przemocy wobec ucznia) lub **zaniechanie działania** (np. lekceważenie zapewnienia uczniom bezpieczeństwa)

Badane jest konkretne działanie/zaniechanie - a nie przebieg pracy zawodowej i stosunek do obowiązków pracowniczych. Te czynniki nie mają żadnego wpływu na wszczęcie postępowania, jego przebieg i orzekanie o winie lub jej braku.

Art. 6 KN

Art. 6. Nauczyciel **obowiązany** jest:

- 1) **rzetelnie** realizować zadania związane z powierzonym mu stanowiskiem oraz podstawowymi funkcjami szkoły: dydaktyczną, wychowawczą i opiekuńczą, w tym zadania związane z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę;
- 2) **wspierać** każdego ucznia w jego rozwoju;
- 3) **dążyć** do pełni własnego rozwoju osobowego;
- 3a) **doskonalić się zawodowo, zgodnie z potrzebami szkoły**
- 4) **kształcić i wychowywać** młodzież w umiłowaniu Ojczyzny, w poszanowaniu Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej, w atmosferze wolności sumienia i szacunku dla każdego człowieka;
- 5) **dbać o** kształtowanie u uczniów postaw moralnych i obywatelskich zgodnie z ideą demokracji, pokoju i przyjaźni między ludźmi różnych narodów, ras i światopoglądów.

Terminy ważne dla postępowania dyscyplinarnego

Postępowanie **nie może być wszczęte**:

- po upływie 3 miesięcy od dnia uzyskania przez organ przy którym działa komisji wiadomości o popełnionym czynie – administracja zespolona
- po upływie 3 lat od popełnionego czynu

2. W przypadku popełnienia czynu o charakterze seksualnym na szkodę małoletniego przedawnienie odpowiedzialności dyscyplinarnej nie może nastąpić przed ukończeniem przez niego 24. roku życia.

3. Jeżeli nauczyciel, którego dotyczy postępowanie wyjaśniające, z powodu nieobecności w pracy nie ma możliwości złożenia wyjaśnień, bieg trzymiesięcznego terminu, o którym mowa w ust. 1, nie rozpoczyna się, a rozpoczęty ulega zawieszeniu do dnia jego stawienia się do pracy.

4. Jeżeli w okresie, o którym mowa w ust. 1, wszczęto postępowanie dyscyplinarne, karalność czynu uzasadniającego nałożenie kary dyscyplinarnej ustaje z upływem 5 lat od dnia popełnienia tego czynu.

5. Bieg pięcioletniego terminu, o którym mowa w ust. 4, ulega zawieszeniu od dnia wydania postanowienia o zawieszeniu postępowania dyscyplinarnego, o którym mowa w art. 85f ust. 1, do dnia powzięcia przez przewodniczącego komisji dyscyplinarnej wiadomości o ustaniu przeszkody albo o prawomocnym zakończeniu postępowania karnego albo postępowania w sprawach o wykroczenia.

6. Jeżeli czyn stanowi przestępstwo, okresy, o których mowa w ust. 1 i 4, nie mogą być krótsze niż okres przedawnienia karalności tego przestępstwa.

Rozwiązanie stosunku pracy **nie stanowi przeszkody** do wszczęcia i prowadzenia postępowania dyscyplinarnego

Tryb postępowania dyscyplinarnego

Informacja o uchybieniu godności nauczyciela



Polecenie przeprowadzenia postępowania wyjaśniającego
(Wojewoda)



Postępowanie wyjaśniające (Rzecznik/z-ca)



Wniosek o wszczęcie postępowania



Postępowanie dowodowe



Orzeczenie



Odwołanie do OKD



Umorzenie



Zażalenie

Kto może złożyć wniosek o wszczęcie postępowania dyscyplinarnego ?

1. dyrektor szkoły, przedszkola lub innej placówki oświatowej
2. organ prowadzący szkołę (*głównie wobec dyrektora szkoły lub placówki*),
3. organ sprawujący nadzór pedagogiczny
4. informacja prokuratora, policji, sądu,
5. informacja prasowa jako źródło informacji

Co robi **rzecznik** ?

1. Analizuje wniosek (ustala istnienie przewinienia, sprawdza czy zastosowano karę porządkową, czy nie nastąpiło przedawnienie)
2. Prowadzi postępowanie wyjaśniające:
Przesłuchuje strony oraz świadków i biegłych
Zbiera wszystkie dowody w celu wyjaśnienia sprawy
Przeprowadza dowody z dokumentacji
3. Przygotowuje dokumentację i kieruje wniosek o wszczęcie postępowania lub umarza postępowanie
4. Wniosek o wszczęcie postępowania jest składany do Komisji Dyscyplinarnej

Co można zrobić, jeśli **nie zgadzam się z umorzeniem?**

W terminie 7 dni od doręczenia informacji można złożyć zażalenie na umorzenie postępowania do Komisji Dyscyplinarnej I instancji.

Taką możliwość ma:

- Nauczyciel
- Dyrektor szkoły
- Organ prowadzący /dot. dyrektora/
- Rzecznika Praw Dziecka – 14 dni na zażalenie (dot. czynu naruszającego prawa i dobro dziecka)

Zażalenie rozpatruje komisja I instancji – w terminie 30 dni -
decyzja jest ostateczna

Co dalej jeśli jest **wniosek** do Komisji?

1. Zostaje powołany skład orzekający do rozpatrzenia konkretnej sprawy
2. Skład komisji: przewodniczący KD albo 1 z zastępców oraz 2 członków KD
3. Obrady zamknięte komisji w celu zapoznania się z dokumentacją i podjęcia decyzji o:
 - wszczęciu postępowania oraz wyznaczenia terminu rozprawy
 - wszczęciu i zawieszeniu postępowania
 - odmowie wszczęcia postępowania
 - przekazania sprawy rzecznikowi w celu uzupełnienia

Postępowanie przed komisją I instancji

Wszyscy członkowie składu orzekającego są uprawnieni do zadawania pytań i brania **czynnego udziału w rozprawie**.

W trakcie postępowania można **powoływać świadków** i przeprowadzać dowody z dokumentów.

Obwiniony może być obecny **wraz z obrońcą z wyboru / z urzędu** (tylko przy karze wydalenia z zawodu)

Każdą sprawę rozpatrujemy **co do istoty i przedmiotu czynu**, o jaki został obwiniony dany nauczyciel

Bierzemy pod uwagę **stan faktyczny** w danym okresie czasu
Przedmiotem dowodu w postępowaniu dyscyplinarnym są fakty mające istotne znaczenie dla rozstrzygnięcia sprawy. Fakty powszechnie znane nie wymagają dowodu. Tak samo jest w przypadku faktów znanych komisji dyscyplinarnej z urzędu.

Postępowanie przed komisją I instancji

Postępowanie dowodowe

Zamknięcie postępowania

Wydanie Orzeczenia o winie/niewinności/umorzeniu

Wykonanie orzeczenia należy do obowiązków dyrektora/organu prowadzącego

Do akt osobowych należy włączyć odpis orzeczenia wraz z uzasadnieniem

Postępowanie dyscyplinarne za czyn podlegający ukaraniu w postępowaniu karnym lub w sprawie o wykroczenia **może być prowadzone równocześnie** z tym postępowaniem.

Komisja może **zawiesić postępowanie dyscyplinarne** do czasu wydania prawomocnego orzeczenia w postępowaniu karnym lub w sprawach o wykroczenia.

Komisja **może w każdej chwili podjąć i kontynuować** zawieszone postępowania.

Orzeczenie wydane w postępowaniu karnym lub w sprawach o wykroczenia **nie stanowi przeszkody do wszczęcia i prowadzenia postępowania dyscyplinarnego** oraz wymierzenia kary dyscyplinarnej.

Przepisy Kodeksu Postępowania Karnego w postępowaniu dyscyplinarnym

Dział V Dowody

Rozdział 19 – Przepisy Ogólne

Dowody

Przesłuchanie świadka

Rozdział 21 Świadkowie

Rozdział 22 Biegli, tłumacze, specjaliści

Od art. 193 – Opinie biegłych

Rozdział 23 – Oględziny. Otwarcie zwłok. Eksperyment procesowy

Zawieszenie nauczyciela

Podstawa prawna Art. 85t. 1. Karty Nauczyciela

Dyrektor szkoły **może** zawiesić w pełnieniu obowiązków nauczyciela, a organ prowadzący szkołę - nauczyciela pełniącego funkcję dyrektora_szkoly, przeciwko któremu wszczęto postępowanie karne lub złożono wnioski o wszczęcie postępowania dyscyplinarnego, jeżeli ze względu na powagę i wiarygodność wysuniętych zarzutów celowe jest odsunięcie nauczyciela od wykonywania obowiązków w szkole.

W sprawach niecierpiących zwłoki nauczyciel i nauczyciel pełniący funkcję dyrektora szkoły mogą być zawieszeni przed złożeniem wniosku o wszczęcie postępowania dyscyplinarnego.

Zawieszenie nauczyciela

2. Dyrektor szkoły **zawiesza** w pełnieniu obowiązków nauczyciela, a organ prowadzący szkołę - nauczyciela pełniącego funkcję dyrektora szkoły, jeżeli wszczęte postępowanie karne lub złożony wniosek o wszczęcie postępowania dyscyplinarnego dotyczy czynu naruszającego prawa i dobro dziecka.

3. Nauczyciel i nauczyciel pełniący funkcję dyrektora szkoły zostają **z mocy prawa** zawieszeni w pełnieniu obowiązków w razie ich tymczasowego aresztowania lub w razie pozbawienia ich wolności w związku z postępowaniem karnym.

Czas trwania zawieszenia

Zawieszenie w pełnieniu obowiązków nie może trwać dłużej niż 6 miesięcy, chyba że przeciwko nauczycielowi lub nauczycielowi pełniącemu funkcję dyrektora szkoły toczy się jeszcze postępowanie karne lub postępowanie dyscyplinarne, w związku z którym nastąpiło zawieszenie.

Odwołanie

Od decyzji o zawieszeniu w pełnieniu obowiązków odpowiednio nauczycielowi albo nauczycielowi pełniącemu funkcję dyrektora szkoły przysługuje odwołanie do komisji dyscyplinarnej pierwszej instancji, w terminie 14 dni od dnia doręczenia decyzji, za pośrednictwem odpowiednio dyrektora szkoły albo organu prowadzącego szkołę

ZAWIESZENIE – PISMO ☹

Z dniem 01.01.18 zawieszam Panią w pełnieniu obowiązków nauczyciela.

Uzasadnienie:

Pani X naruszyła obowiązki nauczyciela podczas dyżuru w dniu ... i tym samym naraziła na niebezpieczeństwo uczniów.

ZAWIESZENIE – PISMO 😊

Z dniem 02.01.18 zawieszam Panią w pełnieniu obowiązków nauczyciela na okres

Uzasadnienie:

W dniu 02.01.18 Pani X pełniła dyżur w korytarzu na 2 p. zgodnie z planem dyżurów z dnia Podczas dyżuru Pani X zignorowała sytuację, w której dwaj uczniowie klasy 2 szkoły podstawowej szarpali się, po czym jeden z nich spadł ze schodów. Pani X przez cały czas trzymała w ręce telefon i uśmiechała się czytając zawarte tam informacje. Pani X nie zareagowała na prośbę uczennic o interwencję podczas szarpaniny chłopców mówiąc: 'zaraz, zaraz'. Całe zdarzenie zostało zarejestrowane przez kamery i przedstawione przez uczniów, którzy interweniowali u innego nauczyciela pełniącego dyżur na piętrze poniżej.

Z nauczycielką przeprowadzono rozmowę na temat sytuacji w obecności wicedyrektora i sporządzono z tej rozmowy notatkę służbową, która wraz z zabezpieczonym monitoringiem jest załączona do akt sprawy.

Rejestr orzeczeń dyscyplinarnych

Art. 85w. 1. Minister właściwy do spraw oświaty i wychowania prowadzi **centralny rejestr orzeczeń dyscyplinarnych**, zwany dalej „rejestrem”, w którym gromadzi się informacje o nauczycielach prawomocnie ukaranych karami dyscyplinarnymi, o których mowa w art. 76 ust. 1 pkt 3 i 4, oraz informacje o zawieszeniu nauczyciela w pełnieniu obowiązków, o którym mowa w art. 85t ust. 1–3.

Najczęściej zadawane pytania:

Kiedy kończy się postępowanie przed komisją I instancji?

Kiedy orzeczenie staje się prawomocne?

Co z zawieszonym nauczycielem?

Kto może się odwołać do komisji II instancji?

Czy dyrektor może otrzymać uzasadnienie orzeczenia?

Skąd dyrektor wie kiedy zawieszony nauczyciel wróci do pracy?

Kto może mieć wgląd do dokumentacji zgromadzonej przez komisję I instancji?

Czy świadek musi stawić się na przesłuchanie?

Kto może uzyskać informacje z CROD?

Art. 85x. 1. Prawo do uzyskania informacji z rejestru przysługuje:

1) ~~(uchylony)~~

2) **dyrektorowi szkoły** - w stosunku do osoby ubiegającej się o zatrudnienie na stanowisku nauczyciela oraz nauczycieli zatrudnionych w danej szkole;

3) rzecznikom dyscyplinarnym i komisjom dyscyplinarnym - w związku z prowadzonym postępowaniem wyjaśniającym lub postępowaniem dyscyplinarnym;

4) sądom sprawującym w Rzeczypospolitej Polskiej wymiar sprawiedliwości - w związku z prowadzonym postępowaniem;

5) prokuratorom, Policji i innym organom uprawnionym do prowadzenia postępowania przygotowawczego w sprawach karnych i karnych skarbowych oraz czynności wyjaśniających w sprawach o wykroczenia - w związku z prowadzonym postępowaniem;

6) organom administracji rządowej, organom samorządu terytorialnego oraz innym organom wykonującym zadania publiczne, w przypadkach kiedy jest to uzasadnione potrzebą wykonania nałożonych na nie zadań, określonych w ustawie.

Jakie informacje są w rejestrze?

- dane identyfikujące nauczyciela – nazwisko, imię lub imiona, płeć, datę i miejsce urodzenia, imiona rodziców, obywatelstwo lub obywatelstwa, miejsce zamieszkania, numer PESEL, a w przypadku braku tego numeru – numer i serię dokumentu potwierdzającego tożsamość;
- rodzaj orzeczonej kary dyscyplinarnej, o której mowa w art. 76 ust. 1 pkt 3 albo 4, oraz okres ukarania;
- oznaczenie komisji dyscyplinarnej, która wydała prawomocne orzeczenie o ukaraniu karą dyscyplinarną, oraz sygnaturę akt sprawy;
- datę wydania oraz uprawomocnienia się orzeczenia, o którym mowa w pkt 3;
- datę i miejsce popełnienia czynu, którego dotyczy orzeczenie, o którym mowa w pkt 3;
- datę doręczenia nauczycielowi orzeczenia, o którym mowa w pkt 3;
- informację o zawieszeniu nauczyciela w pełnieniu obowiązków oraz o okresie zawieszenia.

Rok	Ilość spraw wniesionych	Rozpatrzonech	Odwołania do OKD
2011	10	10	2
2012	4	4	0
2013	14	16	5
2014	13	19	4
2015	23	16	3
2016	22	12	2
2017	34	19	4

PRZYCZYNY SPRAW DYSCYPLINARNYCH

- naruszenie nietykalności ucznia, zaniedbanie obowiązków, agresja, narażenie na niebezpieczeństwo,
- niestosowne relacje, alkohol, Facebook, telefony, molestowanie seksualne, brak opieki, pozostawienie uczniów bez opieki, brak reakcji na zagrożenie bezpieczeństwa ucznia, itp..

O czym należy pamiętać?

- **Terminy** możliwości zastosowania odpowiedzialności porządkowej i dyscyplinarnej
- **Uzasadnienie** decyzji o zawieszeniu nauczyciela
- **Wymogi** pisma urzędowego
- **Rzetelna** dokumentacja wszystkich wydarzeń szkolnych
- Postępowanie **zgodnie** z przyjętymi w szkole/placówce regulaminami
- **Aktualizowanie** dokumentów szkolnych
- **Udział** świadka w rozmowie, rzetelne notatki służbowe
- **Skuteczne** powiadomienie o podjętej decyzji
- Zapis o możliwości **odwołania** się od decyzji
- **Skuteczna komunikacja** w szkole/placówce
- **Wyjaśnienie** sytuacji z osobami zainteresowanymi

Adresowanie pism do Komisji Dyscyplinarnej

**Zgłoszenie wniosku o wszczęcie
postępowania wyjaśniającego**

Zawieszenia – odwołania

Inne sprawy

Komisja Dyscyplinarna dla Nauczycieli przy Wojewodzie Pomorskim
Pomorski Urząd Wojewódzki w Gdańsku
ul. Okopowa 21/27
80- 810 Gdańsk

Pokój 397 – III piętro, Wydział Kontroli
Tel: 58 307 76 28

KAZUSY I PYTANIA

Pani Joanna jest nauczycielem mianowanym, uczy historii i WOS w szkole podstawowej.

Podczas wycieczki szkolnej do Torunia klasy 6a, Pani Joanna zaplanowała dla uczniów 'czas wolny', podczas którego dzieci mogły zrobić zakupy, itp. W wycieczce uczestniczyło 18 dzieci. Środkiem lokomocji był mały autokar. Opiekę nad uczniami sprawowała Pani Joanna i kierowca autobusu, który stara się od kilku miesięcy zdobyć względy Pani Joanny.

W trakcie tego czasu wolnego jeden z uczniów ukradł w sklepie paczkę pierników, został zatrzymany przez ochroniarza sklepu i zawiadomiono policję.

Pan Andrzej jest nauczycielem wychowania fizycznego w wygaszanym gimnazjum.

W swojej pracy specjalizuje się w lekkiej atletyce. Obecnie przygotowuje uczniów do rozgrywek powiatowych w biegu przez płotki.

W trakcie treningu na miejskim stadionie znajdującym się obok parafii asystował jednej z uczennic, podtrzymując ją.

Uczennica przeskakując przez przeszkodę skręciła kostkę.

Pani Jolanta jest nauczycielką matematyki w szkole podstawowej w klasach 4-7. Dodatkowo prowadzi też zajęcia pozalekcyjne z plastyki, za które nie otrzymuje dodatkowego wynagrodzenia.

Podczas tych zajęć została poproszona o przyście do sekretariatu, gdzie czekał rodzic z klasy, w której jest wychowawczynią.

Po powrocie do sali okazało się, że jedna z uczennic skaleczyła się w rękę.

Uczniowie klasy 5c nie są fanami zajęć wychowania fizycznego, które prowadzi w ich klasie Pan Adam.

Pan Adam jest trenerem UEFA piłki nożnej, ma spore osiągnięcia jako zawodnik i trener lokalnego klubu sportowego. Jest też wymagającym nauczycielem, dla którego rozwój fizyczny jest o wiele ważniejszy niż wszelkie inne aspekty życia.

Bardzo dużo opowiada uczniom o swoich sukcesach, o sukcesach klubu i powtarza, że 'jak się chce to można' i tylko 'frajerzy odpuszczają', wspominając też o dwójce własnych dzieci, które trenują w klubie i osiągają sukcesy. Jeden z uczniów nagrywa te wypowiedzi i wstawia filmik do Internetu.

Pan Darek jest nauczycielem fizyki i matematyki, rozpoczął pracę w technikum dwa lata temu, niedawno też zawarł związek małżeński i urodził mu się syn.

Do komunikacji z uczniami Pan Darek stosuje Messengera, ale zdarza mu się też pisać do uczniów smsy i maile o różnych porach dnia i nocy.

Szczególnie ceni sobie wysiłek fizyczny, udział w maratonach, aktywne spędzanie wolnego czasu stąd często komentuje też wygląd, osiągnięcia itp. uczniów i pozostałych nauczycieli ze szkoły.

Pani Joanna łączy etat w dwóch szkołach oddalonych od siebie o 5 km. Z uwagi na trudności finansowe Pani Joanna porusza się rowerem.

Na 5 godzinie lekcyjnej prowadziła lekcję w zastępstwie za koleżankę, a po lekcji miała też dyżur na korytarzu właśnie za tę koleżankę. Z uwagi na deszcze padający tego dnia, Pani Joanna poprosiła Panią woźną, aby zerknęła na dzieci, a sama wsiadła na rower i pojechała do drugiej szkoły w trakcie przerwy.

Pani Ewa jest nauczycielką języka angielskiego od 10 lat. Dodatkowo prowadzi też własną działalność gospodarczą w formie zajęć dla dzieci.

Podczas pobytu z uczniami na wycieczce w Londynie poznała kierowniczkę przedszkola polskiego, która poprosiła o przyjazd do Londynu i poprowadzenie warsztatów dla dzieci polskiej polonii.

Pani Ewa jest matką samotnie wychowującą 3 dzieci, Jej mąż założył nową rodzinę i są w trakcie procesu rozwodowego. Pani Ewa dostała zaproszenie do Londynu w lutym, zaraz po feriach. Wszystkie koszty opłacił zapraszający.

Pani Ewa otrzymała zwolnienie lekarskie na ten czas, Jej siostra zajęła się dziećmi, a ona pojechała na 10 dni do Londynu w celu poprowadzenia zajęć. Przedszkole zamieściło relację z warsztatów na fanpage'u.

Pani Basia jest nauczycielką od ponad 15 lat. Bardzo lubi swoją pracę mimo trudnych klas z którymi często ma do czynienia, ponieważ pracuje w szkole specjalnej. Podczas jednej z lekcji do Pani Basi przyszła koleżanka Ania, która zwykle prowadzi lekcje j polskiego w sali obok i poprosiła aby Basia zajrzała do Jej uczniów, bo ona musi pilnie zadzwonić do domu.

Pani Ania wpisała temat i sprawdziła obecność uczniów na lekcji.

Basia zostawiła swoich uczniów w sali, otworzyła drzwi do obydwu sal lekcyjnych. Jednocześnie nadzorowała swoich uczniów, którzy pisali sprawdzian i uczniów Ani, którzy mieli za zadanie rozwiązywać test przygotowujący do egzaminu gimnazjalnego.

W pewnym momencie usłyszała dziwne dźwięki w sali Ani, więc udała się tam żeby sprawdzić co się stało. Okazało się, że uczniowie nagrywali telefonem kolegę, który ze strachu przed oddaniem pustego testu zsiusiał się we własne spodnie. Filmik od razu trafił do Internetu.

Pani Grażyna pracuje w szkole podstawowej od 25 lat. Jest znaną działaczką społeczną, aktywną nie tylko w dzielnicy, ale w całym mieście. Dodatkowo angażuje się w działalność związkową na terenie szkoły oraz we władzach wojewódzkich. Pani Grażyna bardzo ceni sobie również możliwość korzystania z basenu szkolnego oraz siłowni. Dlatego też codziennie rano przyjeżdża do pracy o 7, przeływa 25 długości, po czym udaje się na trening do szkolnej siłowni. Jej lekcje od zawsze rozpoczynają się o 9.50 i kończą wraz z przerwą obiadową, ponieważ Pani Grażyna docenia walory smakowe szkolnych obiadów. Po obiedzie natychmiast udaje się do domu, gdyż uczestniczy też w ofercie lokalnego koła brydża sportowego. Pani Grażyna przeznaczając dla rodziców 15 minut na konsultacje podczas zebrań z rodzicami, nie jest wychowawcą, ponieważ ma dużo dodatkowych własnych zajęć i opuszcza spotkania rady pedagogicznej najpóźniej o godz. 17.30 z uwagi na potrzebę częstego korzystania z sauny w celu utrzymania właściwej kondycji skóry.

DZIĘKUJĘ ZA UWAGĘ

Dorota Suchacz

dorota.suchacz@gmail.com